

Nieuwsbrief

Nummer 1, augustus 2012

Krachten gebundeld: 1 + 1 = 4



[Trudy van den Berg](#)

[Frans Speelman](#)

[Marten Schreuder](#)

[Chris van Hoeve](#)

2bcoaching en Het KansRijk werken alweer ruim een half jaar succesvol samen

De eerste ontmoeting was september 2011 tijdens een workshop die Trudy van den Berg van 2bcoaching gaf. Marten Schreuder van Het KansRijk was onder de indruk en zag de meerwaarde om de krachten van beide bureaus te bundelen. De eerste stap tot samenwerking werd gezet. In december 2011 zijn we definitief met elkaar van start gegaan. Een aantal klanten heeft inmiddels de kracht ervaren van de samenwerking. Tijd dus voor onze eerste gezamenlijke nieuwsbrief.

Doordat onze kennis en expertise samenkomen, bieden we onze klanten een breder scala aan diensten. Zo kunnen we maatwerk leveren, projecten en organisatie- en veranderingsprocessen van A tot Z ondersteunen onder één dak.

Waar zijn we samen sterk in?

De diensten die wij bieden en hebben ontwikkeld voor overheden en bedrijfsleven zijn er op gericht de unieke kwaliteiten en drijfveren van ieder mens optimaal tot hun recht te laten komen. Dat geldt bijvoorbeeld voor onze trainingen, coaching en MD-trajecten en natuurlijk ook voor onze partners en interim-professionals met wie we samenwerken.

De gemeenschappelijke deler in onze manier van werken is dat wij medewerkers en managers hun kwaliteiten en drijfveren authentiek én effectief laten benutten. Wij zijn uit op gemotiveerde mensen die met zelfvertrouwen verantwoordelijkheid nemen voor hun keuzes en beslissingen, om zo samen organisatiedoelstellingen waar te maken en klinkende resultaten te boeken.

Het Kansrijk en 2bcoaching

sterk in:

- het ontvouwen van complexe vraagstukken
- een integrale aanpak
- interim- en projectmanagement
- praktische en pragmatische analyses
- verbinding operationeel-tactisch-strategisch
- team- en organisatieontwikkeling gericht op effectieve samenwerking
- coaching van individuen en groepen
- trainingen op maat
- authentiek motiveren en verbinden
- matching individu-organisatie

Onze klanten

het publieke domein, profit en not for profit organisaties én particulieren

Onze diensten

zijn onderverdeeld in 4 domeinen
organisatie en ontwikkeling
werk en inkomen
onderwijs
wonen, welzijn, zorg

We werken vanuit een geïntegreerde aanpak. Dat betekent dat we in iedere situatie kijken naar alle factoren, binnen en buiten de organisatie, die de ongewenste situatie in standhouden.

Ons motto

De dynamiek en ontwikkelingen in organisaties zijn zó groot dat stilstaan - al dan niet met het hoofd in het zand - géén optie is... want één ding is zeker: als je blijft doen wat je deed, krijg je wat je had en nu hebt!

Nieuwe projecten

Recent zijn we gestart met nieuwe projecten. Management Development en ontwikkelingsopdrachten bij een bank en twee energiebedrijven. Daarnaast wordt het project **Samen werken werkt!** voor een gemeente uitgevoerd. Na een flinke

voorbereiding zijn we aan de slag met een innovatief woon-zorg-welzijn concept, **SOPHIA 'Zo goed als Thuis!'**. In deze nieuwsbrief gaan we onder andere kort op de twee laatste projecten in.

Wilt u meer informatie, stel dan vrijblijvend uw vragen

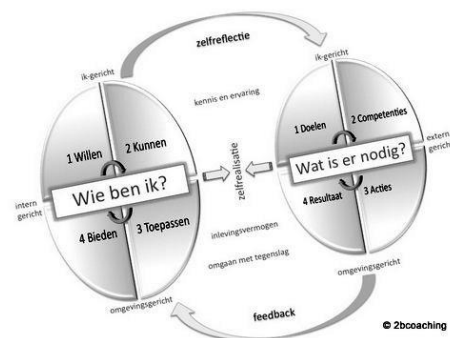
2bcoaching

Het KansRijk

[Trudy van den Berg](#) en [Frans Speelman](#) [Marten Schreuder](#) en [Chris van Hoeve](#)

Het KansRijk en 2bcoaching werken volgens 2beffective-methode

Onze manier van werken is transparant. We maken bewuste keuzes en stimuleren anderen dat ook te doen, zodat ze hun doelstellingen effectief bereiken. Zo is onze [2beffective® methode](#) een raamwerk met voldoende houvast dat ruimte biedt voor iedere specifieke toepassing. De methode zorgt in de meeste situaties voor voldoende structuur om met dilemma's om te gaan, terwijl er ook flexibel en pragmatisch gewerkt kan worden, aangepast aan de situatie zoals die is. Maatwerk dus, uitgaande van de realiteit en gericht op de toekomst.



Meer informatie

Voor meer achtergrondinformatie over de methode: [2beffective® methode](#)

Daarna nog vragen? Neem gerust contact op: [Trudy van den Berg](#), 2bcoaching

Versterk de zelfredzaamheid van ouderen

SOPHIA 'Zo goed als Thuis!' is een **nieuw woon-zorg-welzijn concept** in Nederland, ontwikkeld door Het KansRijk. De combinatie van excellent wonen, hostmanship en evidenced based zorg maakt het concept uniek. SOPHIA stelt zorginstellingen in staat zich lokaal en regionaal te onderscheiden! Senioren laten wonen als thuis. Ze worden gestimuleerd om zoveel mogelijk op eigen kracht hun leven te leiden zoals zij dat willen en kunnen. Afhankelijk van hun behoefte aan veiligheid en zorg - en natuurlijk hun financiële mogelijkheden - kiezen zij zelf hun woning en betalen zij zelf hun huisvestingslasten.

SOPHIA sluit aan bij het in juni 2012 verschenen rapport [Redzaam ouder](#) van de Raad voor de Volksgezondheid, waarin burgers wordt geadviseerd om voorzorgsmaatregelen te treffen in verband met verschraving van de ouderenzorg. Er moet, aldus het rapport, zorg aan huis worden geboden en mensen moeten zélf meer investeren en hun netwerk inzetten voor hun oude dag. De achtergrond hiervan is natuurlijk de grote stijging van de kosten in de zorg.

Wat kunnen zorginstellingen doen?

Het KansRijk heeft de overtuiging dat zorginstellingen kunnen bijdragen aan verandering/innovatie door de zelfredzaamheid van senioren te versterken. Als de instellingen zich écht richten op de woonwensen van senioren en zich daarnaast onderscheiden via betaalbare gastvrijheid en welzijn, kunnen senioren langer in een thuissituatie blijven wonen. Zo wordt intramurale opname voorkomen. Dit bespaart ook nog eens gemiddeld € 19.000 per persoon per jaar.



3

Inmiddels zijn enkele zorginstellingen enthousiast over ons concept **SOPHIA, 'Zo goed als Thuis!'** en zijn er gesprekken gaande over de implementatie van het concept.

In november dit jaar is er een 3-daagse studiereis naar Engeland met bestuurders en managers van zorginstellingen, corporaties en zorgverzekeraars, vertegenwoordigers van gemeenten en docenten/medewerkers van kennisinstellingen. Het concept wordt gezamenlijk onder de loep genomen en getoetst op de bruikbaarheid voor de Nederlandse "markt".

Meer informatie

[Jan Hemink](#), Het KansRijk

[Marten Schreuder](#), Het KansRijk

Meer doen met minder middelen, en dan?

HR Business partner ondersteunt het primaire proces effectief

Meer doen met minder middelen; dat is in veel organisaties de nieuwe realiteit. De veranderingen in uit te voeren taken, de toenemende invloed van ICT in een steeds complexere maatschappij vragen vandaag en morgen om andere talenten en competenties dan gisteren. Het effectief opereren in dit krachtenveld is een uitdaging voor iedereen om af te leren wat eerder succesvol was, maar niet langer "past" in de organisatie.

HRM draagt bij aan primaire processen binnen organisaties

Een geïntegreerde aanpak van HRM binnen organisaties is een effectieve methode om vanuit de visie op HRM - op basis van de waarden en normen van de organisatie - concrete doelen te formuleren, vertaald naar en ondersteunend aan de organisatiedoelstellingen van dat moment. Daarmee kan HRM daadwerkelijk bijdragen aan de primaire processen van de organisatie.

Denk aan strategische personeelsplanning en tactische teamsamenstelling, teamontwikkeling en de operationalisering van de individuele POP's (Persoonlijke Ontwikkelplannen).

Wij ondersteunen organisaties als (tijdelijke) HR Business partner met assessments, coaching, training en procesbegeleiding. Samen met leidinggevend en medewerkers lossen wij lastige problemen samen op.

Meer informatie

[Trudy van den Berg](#), 2bcoaching



Werk en inkomen: Samen werken werkt!

Samen werken werkt! is een **nieuwe projectmatige maatwerk aanpak** voor Werkpleinen en sociale diensten. Doel van dit project is het vergroten van de uitstroom van langdurig werkzoekenden. Door werkgevers (arbeidsmarkt), werkzoekenden en klantmanagers op een slimme manier met elkaar te verbinden, wordt hun persoonlijke kracht en motivatie vergroot!

Integrale aanpak

De aanpak is er op gericht de werkzoekende zo snel mogelijk (weer) actief en effectief, met plezier en succes in het arbeidsproces te laten deelnemen. We werken vanuit een grof plan dat steeds per stap - op basis van voortschrijdend inzicht - verfijnd en bijgesteld wordt, rekening houdend met de arbeidsmarkt en de specifieke situatie in de regio.



Onze opdrachtgevers ervaren deze aanpak als doelgericht, praktisch, effectief, creatief en flexibel. Onze aanpak is soms onverwacht omdat we rekening houden met de realiteit van wat nú in de gegeven situatie noodzakelijk en mogelijk is!

Meer informatie

[Marten Schreuder](#), Het KansRijk

[Chris van Hoeve](#), Het KansRijk



Het Coachingstechniekenboek: het logische vervolg

Op 21 juni jl. werd het Coachingstechniekenboek feestelijk ten doop gehouden. Op een mooie locatie aan de Bloemgracht in Amsterdam kregen de genodigden het Coachingstechniekenboek uitgereikt.

Het boek, draagt vijftig concrete coachtechnieken aan als logisch vervolg op het Coachingsmethoderenboek dat in 2011 verscheen. Het boek bevat thematisch gerangschikte korte krachtige artikelen, waaronder 2 artikelen van Trudy van den Berg van 2bcoaching, een van de 50 topcoaches die meeschreven aan het boek. In de volgende nieuwsbrief meer hierover.



Het KansRijk en 2bcoaching delen kantoren in Joppe (gemeente Lochem) en Utrecht:

Het KansRijk BV
Joppelaan 96
7215 AE Joppe
Tel: 088 - 134 70 00
info@hetkansrijk.org
www.hetkansrijk.org

2bcoaching
Museumlaan 2
3581 HK Utrecht
tel 035- 628 98 93
info@2bcoaching.com
www.2bcoaching.com

[Twitter 2bcoaching](#)

Aanmelden voor de volgende nieuwsbrieven: [klik hier](#)

Afmelden: [klik hier](#)